

團隊領導

2014 年 10 月 10 日

團隊領導

作者： Asher Intrater



多年前，當我看到聖經中關於以色列，教會，彌賽亞餘民和末世的諸多應許，我得著一個結論：沒有一個人夠強大，夠聰明或夠公義去實踐它們。如果神呼召我們參與，我們必須以一個團隊來運作。如果我們無法發展團隊精神，我們就無法實踐我們的命定。

在團隊中工作不是件容易的事。一個團隊涉及到他人；且人都有問題。他們帶進他們自己的弱點，他們分歧的意見，他們的驕傲，恐懼，固執，挫折等等。人們帶著他們的“包袱”及“垃圾”而來。

有一次，我分給我們的工作人員一組小孩玩的拼圖遊戲。我們必需把我們的組片放在桌子中間嵌在一起，以使它們成型。分散的組片是沒有意義的，但一旦把它們連接起來時，畫面就赫然呈現。

每片拼圖都有凸出和凹入的形狀。我們可解讀為凹入的曲線是我們的弱點和需求，凸出的曲線是我們的才能和優勢。凹入的曲線 - 我們的弱點 - 是使得組片能嵌在一起。要形成一個整體畫面，關鍵是每個人都應該認識到誰能補足到自己的需要。這樣就可以容我們的弱點將大家聚在一起，但是我們的優點經常使我們分開。

我現在在 Revive Israel, Tikkun, Ahavat Yeshua 和 Tiferet Yeshua 以資深領導一職服事。感謝主，因著祂的恩典，每個團隊都結實纍纍。我非常清楚自己的弱點，往往我不太確定我所獻為何。每個團隊都是由有恩賜的，才華的和自發的且自認正當的人們所組成。

如果有什麼地方我覺得我們做的還不錯的，那就是興起了一股團隊精神和“視為己任”的共識。在這些團隊裏，很顯然有著“付出和接受”的互動。這本身為所參與的其他人提供了一種安全的感覺。沒有一件事是單依賴一人而成事。

最近，我以簡單的三步驟準則來概括我們團隊的目標：

1. 你的成功
2. 我們同工
3. 世代承傳

第一個優先是渴望其它參與者的成功。其態度應是：“如果我能幫助你成功的話，那我就做對了。”

第二個優先是維繫團隊的合一。為了持守合一，每個人都得犧牲自己。謙讓是合一的代價。

第三個方面包含了培訓和傳承。神國度目標不僅對任何人而言是太大了，它們對任何一個世代亦是如此。傳承角色和地位是雙向的：年長資深的“昇而出”，年輕資淺的“下而入”。

此種轉換過程就像是一個家庭，家庭裡的孩子成為父母，父母成為祖父母。權威轉移逐漸從年長者轉移與年輕的一輩，但年長一輩仍保有影響力和尊榮的地位。

我希望團隊原則和聖約關係，將有助於你在生活的每一層面多結果子（約翰 15 章 5，8，16）。

禱告請求

這個月有許多盛事，我們難以道盡。贖罪日禱告退休會是最好的。另我們與阿拉伯基督徒和中國基督徒間的關係有顯著的突破。我們團隊一些成員出城去國際短宣。當然，還有我們的國家正在從今年夏天的戰爭中恢復，且在戰爭覺醒後，面臨金融和外交的挑戰。我們非常感謝您持續的禱告和對我們的支持。

贖罪日禱告退休會

作者：Eddie Santoro

二百三十位以色列彌賽亞猶太信徒齊聚在耶路撒冷外郊山丘，世界上唯一的彌賽亞基布茲，慶祝贖罪日。我們是從耶路撒冷和特拉維夫來的 5 間教會，在合一和愛的氛圍下律動；為以色列人民和列國代禱，向君王行大能的敬拜，還有許多深刻和愛的聯誼。



這一切都在以色列，以希伯來語進行著。這標誌鼓舞了我們 神正步近以色列，祂再來的日子越來越近了。在 Ahavat Yeshua 教會，我們教導猶太新年（吹角節），是全關乎啟示錄中”災難期的七號角”，為未來的君王鋪道路。我們相信“大聲的號筒”即預報著耶穌再來這地（林前 15:52 帖前 4:16，馬太 24:31），也將是那最後的大聲號筒，標誌著贖罪日的尾聲。

二十四小時的禁食，讚美和敬拜在小基布茲上開啟了屬天之門。當特會接近尾聲時，我們感到即使那最後偉大的角聲在我們特會結束時並沒帶耶穌回來，那應允的恩膏和能力，部分將會被釋放。

當太陽快要下山，吹號角的人聚集在集會所前 - 然後，極大的號角聲響徹雲霄，整個教會陷入一場無盡的敬拜熱潮中。神的能力降在我們身上，我們確信一股新鮮，添加的能力和恩膏已賜與我們，我們繼續一起努力，會見證“以色列全家都得救”的時刻。

今年，這 24 小時的贖罪日的確是準備策略的時刻。當我們在耶路撒冷繼續按我們的呼召加緊作工時，請加入在我們的禱告行列中。爭戰甚多，阻力就大，但我們剛得著新鮮激勵，並期望在來日，得著許多新的突破。

為我們持續的，在以色列本地的復興運動，植主內猶太教會，門徒訓練中心，以希伯來文先知性禱告，讚美守望，和為那些財務幫助所需的事項禱告。請將這些近日訊息傳給你相信他們會從中得益處的人。請與我們在財務上同工，來加強在以色列主內肢體力量，照應這兒的復興工作，且對國際傳講以色列，教會，和末世的訊息