

2018 年 12 月 21 日

## 团队合作的三个目标

作者：亚设·因崔特 (Asher Intrater)



许多年前，当我读至圣经中有关以色列、教会、弥赛亚余民和末世的应许时，我得出的结论是：没有任何人能够大、够有智慧、够正直去实现它们。如果神呼召我们参与，我们必须组成团队团结一致。如果我们不能组团队一起运作，我们就无法实现我们的命定。

在团队中工作，绝不是件简单的事。一个团队涉及到别人，而人所在之处，必有些问题。人们各有其弱点，加上意见分歧、自尊、恐惧、顽固、挫折等等因素，可谓人们都带着他们的「行李」和「垃圾」。

有一次，我向员工分发了孩童的拼图游戏。我们得将一片片拼图挪向桌子中心，然后将它们拼合在一起。分开的一片片拼图无具体含意，但拼凑完成后，则图像显现出来。

每一片拼图都有凹凸向。我们可将凹处解释为我们的弱点或需求，而凸处则可解释为我们的才能或优点。凹处 - 我们的弱点 - 才得以与另一拼图连结。要形成一个完整的画面，关键是每个人都能认识到互补的道理。我们的弱点可将我们拼凑到一起，而经常是我们的优点促使我们分开。

### 共同所有权

我在复兴以色列 (Revive Israel)、堤康 (Tikkun)、我爱耶稣 (Ahavat Yeshua) 等事工中任资深领导。感谢神，因着祂的恩典，每个团队都结出硕果。我非常清楚自己的弱点，经常不太确定自己所献为何。每个团队都由具有恩赐、才能、和自发性的人组成。

我认为在我们当中若有任何小成就，那就是团队合作和共同「所有权」认知的结果。在每个团队中，团队中「施与受」的互动是显而

易见的，这种氛围的本质为所涉及的成员提供了一种安全感。一个人无法运作，唯有团队方能成事。

我用简单的三步曲，总结了我们的团队目标：

1.你的成功

2.我们的团队精神

3.世代转换

其首要任务是希望所涉及的他者能成功，而态度应是：「如果我能帮助你成功，那么我就尽了我的职责」。

第二个任务是保持团队的合一，每个人都必须牺牲自己才能保持合一，谦让是合一的代价。

第三个领域是涉及培训和转换。对于任何一个人来说，神国度的目标不仅硕大，而且对任何一代人来说都太大了。转换角色和职位是双向的：年长者要「崛起后退出」；年轻人则要「虚己而融入」。

转换的过程就像一个家庭，孩子成人后成为父母，父母年长后成为祖辈。主权逐渐从年长者转换到年轻人手上，但年长者仍然有其影响及尊荣之位。

我希望这种团队合作和圣约关系的原則能帮助你在生活的各层面多结果子（约翰 15：5,8,16）。

---

## 扩展国度



旦·杰斯特（Dan Juster）讲述了耶稣在再来前，信徒扮演所意想不到的角色。欲观赏，[请按此！](#)

可以以下字幕观赏：丹麦语、荷兰语、法语、韩语、葡萄牙语、西班牙语、波兰语。

---

## 代祷事项

请为“我爱耶稣(Ahavat Yeshua)” Ariel 牧师祈祷,以下是他的代祷请求:

“我想请各位为我家人的救赎祈祷,特别是我的父亲撒母耳(Samuel)。  
我将带着我最小的三岁半的拉维(Lavi),在12月23日-1月2日访问我在美国的家人。我父亲的身体情况正在迅速恶化,他可能只剩几个星期的生命。他已经八十九岁了,过着富裕的生活,但从不愿听福音。截至今天,他的头脑还有50%左右清晰,但这种情况也在迅速改变。请祈祷他在12月23日我到达的时候,在他的脑海里能仍活着接受主。也请为我八十岁的母亲祈祷,她多年来对福音也非常抗拒。祈祷她和其他家庭成员(兄弟,姐妹,侄女,侄子)有所突破,就在他们面临着撒母耳的死亡事实,让他们想到永恒的事情,而不是是金钱,成功,和世间的祝福。”

---

为我们持续的,在以色列本地的复兴运动,植主内犹太教会,门徒训练中心,以希伯来文先知性祷告,赞美守望,和为那些财务帮助所需的事项祷告。请将这些近日讯息传给你相信他们会从中得益处的人。请与我们在财务上同工,来加强在以色列主内肢体力量,照应这儿的复兴工作,且对国际传讲以色列,教会,和末世的讯息