

团队领导

2014年10月10日

团队领导

作者: Asher Intrater



多年前，当我看到圣经中关于以色列，教会，弥赛亚余民和末世的诸多应许，我得着一个结论：没有一个人够强大，够聪明或够公义去实践它们。如果神呼召我们参与，我们必须以一个团队来运作。如果我们无法发展团队精神，我们就无法实践我们的命定。

在团队中工作不是件容易的事。一个团队涉及到他人；且人都有问题。他们带进他们自己的弱点，他们分歧的意见，他们的骄傲，恐惧，固执，挫折等等。人们带着他们的“包袱”及“垃圾”而来。

有一次，我分给我们的工作人员一组小孩玩的拼图游戏。我们必需把我们的组片放在桌子中间嵌在一起，以使它们成型。分散的组片是没有意义的，但一旦把它们连接起来时，画面就赫然呈现。

每片拼图都有凸出和凹入的形状。我们可解读为凹入的曲线是我们的弱点和需求，凸出的曲线是我们的才能和优势。凹入的曲线 - 我们的弱点 - 是使得组片能嵌在一起。要形成一个整体画面，关键是每个人都应该认识到谁能补足到自己的需要。这样就可以容我们的弱点将大家聚在一起，但是我们的优点经常使我们分开。

我现在在 Revive Israel, Tikkun, Ahavat Yeshua 和 Tiferet Yeshua 以资深领导一职服事。感谢主，因着祂的恩典，每个团队都结实累累。我非常清楚自己的弱点，往往我不太确定我所献为何。每个团队都是由有恩赐的，才华的和自发的且自认正当的人们所组成。

如果有什么地方我觉得我们做的还不错的，那就是兴起了一股团队精神和“视为己任”的共识。在这些团队里，很显然有着“付出和

接受”的互动。这本身为所参与的其他人提供了一种安全的感觉。没有一件事是单依赖一人而成事。

最近，我以简单的三步骤准则来概括我们团队的目标：

1. 你的成功
2. 我们同工
3. 世代承传

第一个优先是渴望其它参与者的成功。其态度应是：“如果我能帮助你成功的话，那我就做对了。”

第二个优先是维系团队的合一。为了持守合一，每个人都得牺牲自己。谦让是合一的代价。

第三个方面包含了培训和传承。神国度目标不仅对任何人而言是太大了，它们对任何一个世代亦是如此。传承角色和地位是双向的：年长资深的“升而出”，年轻资浅的“下而入”。

此种转换过程就像是一个家庭，家庭里的孩子成为父母，父母成为祖父母。权威转移逐渐从年长者转移与年轻的一辈，但年长一辈仍保有影响力和尊荣的地位。

我希望团队原则和圣约关系，将有助于你在生活的每一层面多结果子（约翰 15 章 5, 8, 16）。

祷告请求

这个月有许多盛事，我们难以道尽。赎罪日祷告退休会是最好的。另我们与阿拉伯基督徒和中国基督徒间的关系有显著的突破。我们团队一些成员出城去国际短宣。当然，还有我们的国家正在从今年夏天的战争中恢复，且在战争觉醒后，面临金融和外交的挑战。我们非常感谢您持续的祷告和对我们的支持。

贖罪日禱告退休會

作者： Eddie Santoro

二百三十位以色列弥赛亚犹太信徒齐聚在耶路撒冷外郊山丘，世界上唯一的弥赛亚基布兹，庆祝赎罪日。我们是从耶路撒冷和特拉维夫来的 5 间教会，在合一和爱的氛围下律动；为以色列人民和列国代祷，向君王行大能的敬拜，还有许多深刻和爱的联谊。



这一切都在以色列，以希伯来语进行着。这标志鼓舞了我们 神正步近以色列，祂再来的日子越来越近了。在 **Ahavat Yeshua** 教会，我们教导犹太新年（吹角节），是全关乎启示录中“灾难期的七号角”，为未来的君王铺道路。我们相信“大声的号筒”即预报着耶稣再来这地（林前 **15:52** 帖前 **4:16**，马太 **24:31**），也将是那最后的大声号筒，标志着赎罪日的尾声。

二十四小时的禁食，赞美和敬拜在小基布兹上开启了属天之门。当特会接近尾声时，我们感到即使那最后伟大的角声在我们特会结束时并没带耶稣回来，那应允的恩膏和能力，部分将会被释放。

当太阳快要下山，吹号角的人聚集在集会所前 - 然后，极大的号角声响彻云霄，整个教会陷入一场无尽的敬拜热潮中。神的能力降在我们身上，我们确信一股新鲜，添加的能力和恩膏已赐与我们，我们继续一起努力，会见证“以色列全家都得救”的时刻。

今年，这 **24** 小时的赎罪日的确是准备策略的时刻。当我们在耶路撒冷继续按我们的呼召加紧作工时，请加入在我们的祷告行列中。争战甚多，阻力就大，但我们刚得着新鲜激励，并期望在来日，得着许多新的突破。

為我們持續的，在以色列本地的復興運動，植主內猶太教會，門徒訓練中心，以希伯來文先知性禱告，讚美守望，和為那些財務幫助所需的事項禱告。請將這些近日訊息傳給你相信他們會從中得益處的人。請與我們在財務上同工，來加強在以

色列主內肢體力量, 照應這兒的復興工作, 且對國際傳講以色列, 教會, 和末世的
訊息